



Ich will  
eine Aufgabe,  
nicht nur ein Gehalt.



Eine Welt voller Möglichkeiten.

## Unser Angebot für Pflegefachkräfte

Vergütung nach DRK-Tarifvertrag Entgeltgruppe P7 Stufe 2  
(zu Beginn Ihrer Tätigkeit)

Tabelle Entgeltgruppen ab 1. Juli 2018 monatlich in Euro

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4142,83	4288,06	4757,01	5303,67	5545,33
P 15		4053,85	4186,76	4519,04	4916,72	5068,60
P 14		3955,78	4085,48	4409,73	4850,26	4930,65
P 13		3857,71	3984,19	4300,38	4528,70	4587,65
P 12		3661,54	3781,60	4081,73	4266,09	4351,84
P 11		3465,39	3579,01	3863,07	4051,71	4137,47
P 10		3264,72	3371,75	3676,55	3821,26	3912,36
P 9		3104,16	3264,72	3374,78	3580,08	3665,83
P 8		2848,93	2989,81	3171,15	3320,72	3522,57
P 7		2684,97	2848,93	3106,60	3236,37	3370,04
P 6	2246,00	2407,51	2558,81	2880,48	2963,84	3119,57
P 5	2155,49	2370,60	2432,68	2533,60	2609,27	2787,13

Tabelle Entgeltgruppen ab 1. Mai 2019 monatlich in Euro

Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16		4265,56	4415,10	4897,94	5460,79	5709,48
P 15		4173,95	4310,79	4652,92	5062,37	5218,75
P 14		4072,97	4206,51	4540,36	4993,95	5076,72
P 13		3971,99	4102,22	4427,78	4662,86	4723,56
P 12		3770,01	3893,63	4202,65	4392,47	4480,76
P 11		3568,05	3685,04	3977,51	4171,74	4260,04
P 10		3362,56	3472,80	3785,47	3934,47	4028,27
P 9		3197,18	3362,56	3475,16	3686,14	3774,43
P 8		2936,08	3080,76	3266,83	3419,52	3626,93
P 7		2767,09	2936,08	3200,33	3333,17	3470,01
P 6	2314,67	2481,19	2637,08	2968,60	3054,17	3213,60
P 5	2228,76	2444,21	2507,08	2611,08	2689,09	2872,38

### Vergütungsstufen nach mehrjähriger Mitarbeit

- Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2
- Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3
- Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4
- Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5



**Pflegezulage** i.H.v. von **60 Euro / Monat** (bei Vollzeit)

**Erholungsurlaub** in einer fünf Tage Woche

- bis 15 Jahre Betriebszugehörigkeit 29 Arbeitstage
- über 15 Jahre Betriebszugehörigkeit 30 Arbeitstage

**Vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie Aufstiegschancen im Unternehmen**

- wir bilden regelmäßig Wohnbereichsleiter und Pflegedienstleiter auf Kosten des DRKs aus
- interne Fortbildungen durch qualifizierte Dozenten

**Ein angenehmes Betriebsklima**

- familiärer Umgang mit den Mitarbeitern
- Möglichkeit an der Verpflegung in der Einrichtung teilzunehmen
- freie Getränke für Mitarbeiter
- jährliches Betriebsfest für alle Mitarbeiter
- sehr geringe Fluktuation

**Unbefristete Anstellung in Teil- oder Vollzeitbeschäftigung**

**Jahressonderzahlung**

- 90% eines durchschnittlichen Monatsgehalts

**Zusatzversorgung**

**Versicherungsvergünstigungen (B-Tarif)**

**Zuschuss zum Krankengeld außerhalb der Lohnfortzahlung**

**Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen**

**Mitarbeitereinkaufsvorteile**

- vergünstigte Reisen, Autos, Handys uvm.

<https://drk.mitarbeitervorteile.de/>



### Möglichkeit eines „Jobrades“

Wie funktioniert Jobrad?

*Sie suchen*

- *ein robustes Stadtrad für den Alltag?*
- *ein starkes E-Bike, um am Stau vorbei zur Arbeit zu flitzen?*
- *ein Mountainbike für den Adrenalin-Kick nach Feierabend?*
- *ein Lastenrad, um umweltfreundlich mit Kind und Kegel auf Achse zu sein?*

*Dann sind Sie bei JobRad richtig! Unser Dienstradleasing macht Sie mobil - umweltfreundlich, günstig und bequem.*

*Die monatlichen Raten werden von Ihrem Bruttogehalt einbehalten. Dank vorteilhafter Versteuerung sparen Sie deutlich gegenüber einem Direktkauf.*

*Möglich macht das Ihr Arbeitgeber: Der least Ihr Wunschrad und überlässt es Ihnen anschließend zur freien Nutzung, von und zur Arbeit und in der Freizeit.*

Quelle: Jobrad.org

<https://www.jobrad.org/arbeitnehmer.html>